

Plan de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

La nivelul PRIMĂRII MUNICIPIULUI CURTEA DE ARGES

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției						
Măsură	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis;	Întârzieri în desemnarea/actualizarea componentei grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție	30 iunie 2022	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării Neparticiparea / neimplicarea angajaților	Lista de distribuție Propuneri primite de la angajați	Iunie 2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail); Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate; Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului	Plan integritate aprobat Listă de distribuție	30 iunie 2022	Conducerea instituției, Coordonatorul implementării Planului Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul

1.5 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului.	Grad de implementare a planului de integritate	Caracter formal al evaluării Neparticiparea / neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Anual	Conducerea instituției, Coordonatorul Planului Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
1.6 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției, Coordonatorul Planului Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1. Constientizarea prin discuții formale cu angajații a drepturilor cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice și impactul actelor de corupție	Nr. activități de informare; Nr. participanți; Feedback-ul participanților	Grad scăzut de participare; Caracter formal al activităților; Resurse umane și/sau de timp insuficiente	Rapoarte de activitate; Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului integritate, consilierul de etică	Nu este cazul
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni; Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Nealocarea de resurse umane și financiare; Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor în vârstă;	Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise de Liste de difuzare	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	Nu este cazul

		Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite				
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Nr. de servicii publice digitalizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane); Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul; Rapoarte de activitate; Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticenta la schimbare a angajaților	Lista de proceduri adoptate	31 decembrie 2022	Conducerea instituției, Coordonator implementare Plan de Integritate Personalul desemnat	Nu este cazul
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului; Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă; Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției; Solicitări de informații de interes public; E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției, responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului
3.2. Publicarea contractelor	Număr de	Întârzieri în	Secțiune	Permanent	Conducerea	Nu este

de achiziții publice.	informații/contracte publicate; Pagina de internet actualizată periodic	publicarea documentelor	realizată de Pagina internet a instituției; Documente în domeniu publicate	instituției, persoanele responsabile desemnate	cazul.
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Buget
4.1. Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin promovarea utilizării de către cetățeni a platformelor online la accesarea serviciilor publice furnizate de instituție	Nr. mesaje publicate pe canalele instituționale de comunicare online; Nr. solicitări gestionate online	Reticența cetățenilor în utilizarea platformelor online	Rapoarte de activitate	Permanent	Nu este cazul